

भारत का राजपत्र

The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 2] नई दिल्ली, जनवरी 11—जनवरी 17, 2004, शनिवार/पौष 21—पौष 27, 1925
No. 2] NEW DELHI, JANUARY 11—JANUARY 17, 2004, SATURDAY/PAUSA 21—PAUSA 27, 1925

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 4
PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक नियम और आदेश
Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय

नई दिल्ली, 22 दिसम्बर, 2003

का.नि.आ. 08.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, रक्षा मंत्रालय (डब्ल्यू ई एस ई ई) भर्ती नियम, 1993 (सहायक और आशुलिपिक 'ग'), (डब्ल्यू ई एस ई ई) भर्ती नियम, 1994 (वरिष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, प्रशासनिक अधिकारी और वरिष्ठ वैज्ञानिक सहायक) और डब्ल्यू और ई एस ई ई भर्ती नियम, 1997 (संविदा कक्ष अधिकारी और निजी सचिव) को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या किए जाने से लोप किया गया है, रक्षा मंत्रालय में शस्त्र और इलेक्ट्रॉनिक प्रणाली स्थापना में समूह "क" और समूह "ख" के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, शस्त्र एवं इलेक्ट्रॉनिक प्रणाली इंजीनियरिंग स्थापना (समूह "क" और समूह "ख" पद) भर्ती नियम, 2003 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

1. 1. पद का नाम	:	संविदा कक्ष अधिकारी
2. पदों की संख्या	:	1* (2003)
		* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
3. वर्गीकरण	:	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित अननुसचिवीय
4. वेतनमान	:	10000-325-15200 रुपए
5. चयन अथवा अचयन पद	:	लागू नहीं होता
6. सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	:	लागू नहीं होता
7. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	:	लागू नहीं होता
8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	:	लागू नहीं होता
9. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	:	लागू नहीं होता
10. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	:	लागू नहीं होता
11. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति द्वारा या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	:	प्रतिनियुक्ति
12. प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिन्हें प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा	:	प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी— (क) (i) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या (ii) जिन्होंने मूल काडर विभाग में 8000-275-13500 रु. वेतनमान में नियुक्ति के पश्चात् नियमित आधार पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है; या

(iii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 6500-200-10500 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर आठ वर्ष की नियमित सेवा की है।

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हता और अनुभव रखते हों—

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से वाणिज्य में डिग्री या समतुल्य;

(ii) वित्तीय, प्रशासन, बजट और लेखा विषयों में पांच वर्ष का अनुभव है।

टिप्पण : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13. यदि विभागीय पदोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना : लागू नहीं होता
14. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा : संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है।

2. 1. : ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी

2. : 1* (2003)

* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

3. : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित अनुसचिवीय
4. : 10000-325-15200 रुपए
5. : लागू नहीं होता
6. : लागू नहीं होता
7. : लागू नहीं होता
8. : लागू नहीं होता
9. : लागू नहीं होता
10. : लागू नहीं होता
11. : प्रतिनियुक्ति
12. : प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी—

(क) (i) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर विभाग में 8000-275-13500 रु. वेतनमान में नियुक्ति के पश्चात् नियमित आधार पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है; या

(iii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 6500-200-10500 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर आठ वर्ष की नियमित सेवा की है।

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हता और अनुभव रखते हों—

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य;

(ii) प्रशासन, बजट और लेखा विषयों में पांच वर्ष का अनुभव है।

टिप्पण : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13. : लागू नहीं होता

14. : संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है।

3. 1. : प्रशासनिक अधिकारी

2. : 1* (2003)

* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

3. : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', राजपत्रित अनुसचिवीय

4. : 6500-200-10500 रुपए

5. : लागू नहीं होता

6. : लागू नहीं होता

7. : लागू नहीं होता

8. : लागू नहीं होता

9. : लागू नहीं होता

10. : लागू नहीं होता

11. : प्रतिनियुक्ति

12. : प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी—

(क) (i) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) मूल काडर/विभाग में 5500-9000 रु. वेतनमान में नियुक्ति के पश्चात् नियमित आधार पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है; या

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हता और अनुभव रखते हों—

वित्तीय, प्रशासन, बजट और लेखा मामलों में पांच वर्ष का अनुभव है।

वांछनीय (क) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य।

टिप्पण : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13. : लागू नहीं होता

14. : संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

4. 1. : निजी सचिव

2. : 1* (2003)

* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

3. : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', राजपत्रित अनुसचिवीय

4. : 6500-200-10500 रुपए

5. : लागू नहीं होता

6. : लागू नहीं होता
7. : लागू नहीं होता
8. : लागू नहीं होता
9. : लागू नहीं होता
10. : लागू नहीं होता
11. : प्रतिनियुक्ति
12. : प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी—

(क) (i) मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदस्य पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) मूल काडर/विभाग में 5500-175-9000 रु. वेतनमान में नियुक्ति के पश्चात् नियमित आधार पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है; या

(ख) ऐसे अधिकारी जो आशुलिपिक (हिन्दी/अंग्रेजी) में 100 शब्द प्रति मिनट रखते हैं।

टिप्पण : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होती।

प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13. : लागू नहीं होता
14. : संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

5. 1. : 5. ज्येष्ठ वैज्ञानिक सहायक

2. : 3* (2003)

* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

3. : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित

4. : 6500-200-10500 रुपए

5. : लागू नहीं होता

6. : लागू नहीं होता

7. : लागू नहीं होता

8. : लागू नहीं होता

9. : लागू नहीं होता

10. : लागू नहीं होता

11. : प्रतिनियुक्ति/भूतपूर्व सैनिक का पुनर्नियोजन द्वारा

12. : प्रतिनियुक्ति :

रक्षा मंत्रालय, नौ सेना मुख्यालय/रक्षा अनुसंधान विकास संगठन के ऐसे अधिकारी—

(क) (i) मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदस्य पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर विभाग में 5500-175-9000 रु. वेतनमान में नियुक्ति के पश्चात् नियमित आधार पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है; या

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हता और दो वर्ष का अनुभव रखते हों—

(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से इलेक्ट्रिकल/इलेक्ट्रानिक इंजीनियरिंग में डिप्लोमा या समतुल्य;

(ii) जिन्हें प्रोटोटाइप हार्डवेयर या साफ्टवेयर के डिजाइन और विकास, ऐसे प्रोटोटाइपों के निर्माण जिसमें जांच और अभिलेखन भी है।

टिप्पण : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होती।

प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष अधिक नहीं होगी।

प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन (भूतपूर्व सैनिकों के लिए) :—

जूनियर कमीशंड आफिसर के स्तर के ऐसे सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरण किए जाने वाले हैं और जिनके पास सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तंभ 8 में अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं। यदि चयन हो जाता है तो ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है। यदि ऐसे पात्र अधिकारी पद पर वास्तविक चयन से पहले सेवानिवृत्त हो गए हैं या रिजर्व में स्थानांतरित हो गए हैं तो उन्हें पुनर्नियोजित आधार पर नियुक्ति किया जाएगा।

13. : लागू नहीं होता

14. : संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है। जब सशस्त्र बल कार्मिक में से अन्य क्षेत्र के लिए प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन के लिए चयन किया जा रहा हो।

6. 1 : वैयक्तिक सहायक

2 : 3* (2003)

* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

3 : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख" अराजपत्रित, अनुसचिवीय

4 : 5500-175-9000 रु.

5 : लागू नहीं होता

6 : लागू नहीं होता

7 : लागू नहीं होता

8 : लागू नहीं होता

9 : लागू नहीं होता

10 : लागू नहीं होता

11 : प्रतिनियुक्ति

12 : प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी—

(क) (i) मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदस्य पद धारण किए हुए हों जिनकी आशुलिपि (अंग्रेजी/हिन्दी) में 100 शब्द प्रति मिनट की गति हो।

(ख) ऐसे आशुलिपिक जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 4000-100-6000 रु. वेतनमान में नियुक्ति के पश्चात् नियमित आधार पर श्रेणी में दस वर्ष की सेवा की है।

टिप्पण : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होती।

प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

- 13 : लागू नहीं होता
- 14 : संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।
-
7. 1 : सहायक
- 2 : 1* (2002)
* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
- 3 : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख" अराजपत्रित, अननुसचिवीय
- 4 : 5500-175-9000 रु.
- 5 : लागू नहीं होता
- 6 : लागू नहीं होता
- 7 : लागू नहीं होता
- 8 : लागू नहीं होता
- 9 : लागू नहीं होता
- 10 : लागू नहीं होता
- 11 : प्रतिनियुक्ति
- 12 : प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :—

- (क) (i) मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हों; या
- (ii) मूल काडर/विभाग में 5000-8000 रु. वेतनमान में नियुक्ति के पश्चात् नियमित आधार पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है; या
- (iii) मूल काडर/विभाग में 4500-7000 रु. वेतनमान में नियुक्ति के पश्चात् नियमित आधार पर छह वर्ष नियमित सेवा की है; और
- (iv) मूल काडर/विभाग में 4000-6000 रु. वेतनमान में नियुक्ति के पश्चात् नियमित आधार पर दस वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाध्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

- 13 : लागू नहीं होता
- 14 : संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[फा. सं. एडीएम/भर्ती नियम/007/2898/निदेशक/समन्वय/(डब्ल्यू ई एस ई ई)]

प्रदीप गुप्ता, निदेशक

पाद टिप्पण :— भर्ती नियम, 1993 का.नि.आ. 23, दिनांक 18-2-93 में प्रकाशित

भर्ती नियम, 1994 का.नि.आ. 33, दिनांक 15-2-94 में प्रकाशित

भर्ती नियम, 1997 का.नि.आ. 45, दिनांक 10-2-97 में प्रकाशित

MINISTRY OF DEFENCE

New Delhi, the 22nd December, 2003

S.R.O. 8.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Defence, Weapons and Electronics Systems Engineering Establishment Recruitment Rules, 1993 (Assistant and Stenographer 'C'), Weapons and Electronics Systems Engineering Establishment Recruitment Rules, 1994 (Senior Administrative Officer, Administrative Officer and Senior Scientific Assistant) & Weapons and Electronics Systems Engineering Establishment Recruitment Rules, 1997 (Contract Cell Officer and Private Secretary) except as respects things done or omitted to be done before supersession the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment of Group 'A' and 'B' posts in Weapons and Electronics Systems Engineering Establishment, in the Ministry of Defence, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Defence Weapons and Electronics Systems Engineering Establishment, (Group 'A' and 'B' posts) Recruitment Rules, 2003.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, other qualifications.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) Who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said posts : Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category or persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time.

SCHEDULE

1. Name of post	: Contract Cell Officer
2. Number of posts	: 1* (2003)
	*Subject to variation dependent on workload.
3. Classification	: General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial.
4. Scale of pay	: Rs. 10,000-325-15,200
5. Selection-cum-Seniority or Selection by merit	: Not applicable.
6. Whether the benefit of added years of service is admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972	: Not applicable
7. Age limit for Direct Recruitment	: Not applicable
8. Educational qualification required for direct recruitment	: Not applicable
9. Whether age and qualifications prescribed for direct recruitment will apply in case of promotees	: Not applicable

10. Period of probation, if any : Not applicable
11. Method of recruitment, whether by promotion/deputation/transfer and percentage of the Posts to be filled by various methods : Deputation
12. In case of recruitment by promotion or by deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made : **Deputation :**
Officers of the Central Government :
 (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/department; OR
 (ii) with five years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of pay of Rs. 8000-275-13500 in the parent cadre/deptt; OR
 (iii) with eight years regular service in the posts in the pay scale of Rs. 6500-200-10500 or equivalent in the parent cadre/deptt; and
 (b) Possessing the following educational qualification and experience:—
 (i) Degree in commerce from a recognized University or equivalent;
 (ii) five years experience in Financial, Administration, Budget and Accounts matters.
Note : Period of deputation including period of deputation in another Ex-Cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization department of the Central Govt. shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.
13. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition : Not applicable
14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment : Consultation with Union Public Service Commission necessary.
-
2. 1. : **Senior Admn. Officer**
 2. : 1* (2003)
 *Subject to variation dependent on workload.
 3. : General Central Service, Group 'A', Gazetted, Ministerial
 4. : Rs. 10,000-325-15,200
 5. : Not applicable
 6. : Not applicable
 7. : Not applicable
 8. : Not applicable
 9. : Not applicable
 10. : Not applicable
 11. : Deputation
 12. : **Deputation :**
Officers of the Central Government :
 (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/department; OR
 (ii) with five years/service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of pay of Rs. 8000-275-13500 or equivalent in the parent cadre/deptt.; OR

(iii) with eight years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of Pay of Rs. Rs. 6500-200-10500 or equivalent in the parent cadre/deptt; and

(b) Possessing the following educational qualifications appointment:—

(i) Degree from recognized University or equivalent;

(ii) five years experience in administration, accoutns and establishment.

Note : Period of deputation including period of deputation in another Ex-Cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization department of the Central Govt. shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date for receipt of applications.

13. : Not applicable.

14. : Consultation with the Union Public Service Commission necessary.

3. 1. : Administrative Officer

2. : 1* (2003)

*Subject to variation dependent on workload.

3. : General Central Service, Group 'B', Gazetted, Ministerial.

4. : Rs. 6500-200-10500

5. : Not applicable

6. : Not applicable

7. : Not applicable

8. : Not applicable

9. : Not applicable

10. : Not applicable

11. : Deputation

12. : **Deputation :**

Officers of the Central Government :

(a) (i) Holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/department; or

(ii) With three years/service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of pay of Rs. 5500-9000 or equivalent in the parent cadre/deptt.; and

(b) Possessing the following educational qualifications and experience:—

Five years expereince in Finance Administation, budget and accounts matters.

12. : **Desirable :**

(a) Degree from recognized University or equivalent.

Note : Period of deputation including period of deputation in another ex-Cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation department of the Central Govt. shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date for receipt of applications.

13. : Not applicable.

14. : Consultation with the Union Public Service Commission not necessary.

4. 1. : Private Secretary

2. : 1* (2003)

*Subject to variation dependent on workload.

3. : General Central Service, Group 'B', Gazetted, Ministerial.

4. : Rs. 6500-200-10500

5. : Not applicable

6. : Not applicable
7. : Not applicable
8. : Not applicable
9. : Not applicable
10. : Not applicable
11. : By deputation
12. : **Deputation :**
Officers of the Central Government :
 - (a) (i) holding analogous posts on Regular basis in the parent cadre/department; or
 - (ii) with three years regular service in posts in the pay scale of pay of Rs. 5500-175-9000 or equivalent in the parent cadre/deptt.; and
 - (b) Possessing a speed of 100 w.p.m. in Stenography (Hindi/English).

(Period of deputation including period of deputation in another Ex-Cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation department of the Central Govt. shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date for receipt of applications.
13. : Not applicable.
14. : Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

5. 1. : **Senior Scientific Assistant**

2. : 3* (2003)
*Subject to variation dependent on workload.
3. : General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted
4. : Rs. 6500-200-10500
5. : Not applicable
6. : Not applicable
7. : Not applicable
8. : Not applicable
9. : Not applicable
10. : Not applicable
11. : By deputation/Re-employment of Ex-servicemen
12. : **Deputation :**
Officers of the Naval Headquarter/DRDO, Ministry of Defence
 - (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/department; or
 - (ii) with three years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of pay of Rs. 5500-175-9000 or equivalent in the parent cadre/deptt.; or
 - (b) Possessing the following educational qualifications and experience:—
 - (i) Diploma in Electrical/Electronics engineering from a recognised university or equivalent;
 - (ii) Two years experience in design and development or prototype hardware or software, fabrication of such prototypes including testing and documentation.

Note : Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Govt. shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date for receipt of applications. Deputation/Re-employment (For ex-serviceman) The Armed Forces Personnel of the rank of Junior Commissioned Officer or equivalent in the Navy/Air Force holding posts in the equivalent rank of electrical artificer/

mechanician class-III and above who are due to retire or to be transferred to reserve within a period of one year and have the qualifications and experience prescribed above for deputations shall also be considered. If selected such officers will be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the armed forces. Thereafter they may be continued on re-employment terms. In case such eligible officers have retired or have been transferred to reserve before the actual selection to the post is made, their appointment will be re-employment basis.

(Re-employment upto the age of superannuation with reference to Civil posts.)

13. : Not applicable.
14. : Consultation with Union Public Service Commission necessary when an armed forces personnel among others is in the field of selection for deputation/re-employment.

6. 1. : Personal Assistant

2. : 3* (2003)

*Subject to variation dependent on workload.

3. : General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Ministerial.

4. : Rs. 5500-175-9000

5. : Not applicable

6. : Not applicable

7. : Not applicable

8. : Not applicable

9. : Not applicable

10. : Not applicable

11. : By Deputation

12. : **Deputation :**

Officers of the Central Government :

(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/department processing 100 w.p.m. in shorthand (English/Hindi).

(b) Stenographers with ten years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of pay Rs. 4000-100-6000 in the parent cadre/deptt.

Note : Period of deputation including period of deputation in another Ex-Cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Govt. shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

13. : Not applicable.

14. : Consultation with Union Public Service Commission necessary.

7. 1. : Assistant

2. : 1* (2003)

*Subject to variation dependent on workload.

3. : General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Ministerial.

4. : Rs. 5500-175-9000

5. : Not applicable

6. : Not applicable

7. : Not applicable

8. : Not applicable

9. : Not applicable

10. : Not applicable

11. : Deputation

12. : Deputation :

Officers of the Central Government :

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/department; or
- (ii) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of pay Rs. 5000-8000 or equivalent in the parent cadre/Department; or
- (iii) with six years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of pay Rs. 4500-7000 or equivalent in the parent cadre/department; or
- (iv) with ten years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of pay Rs. 4000-6000 or equivalent in the parent cadre/department.

Note : Period of deputation including period of deputation in another Ex-Cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Govt. shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.

13. : Not applicable.

14. : Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

[F. No. ADM/Recit. Rules/007/2898/Director (Coord)/WESEE]

PRADEEP GUPTA, Director

Foot Note :—Recruitment Rules, 1993 were published vide S.R.O. No. 23 dated 18-2-93, Recruitment Rules, 1994 were published vide S.R.O. No. 33 dated 15-2-94 and Recruitment Rules, 1997 were published vide S.R.O. No. 45 dated 10-2-1997.

नई दिल्ली, 18 दिसम्बर, 2003

का० नि० आ० 09.— छावनी अधिनियम, 1924 (1924 का 2) की धारा 13 की उपधारा (7) के अनुसरण में केन्द्रीय सरकार एतद्वारा अधिसूचित करती है कि जनरल अफिसर कमांडिंग-इन-चीफ, मध्य कमान द्वारा ले० कर्नल आर० के० डोगरा का त्यागपत्र स्वीकार कर लिए जाने के कारण छावनी बोर्ड, रामगढ़ में सदस्य का एक पद रिक्त हो गया है।

[फा०सं० 19/37/रामगढ़/सी/डीई/2001/4526/डी (क्यू एण्ड सी)]

डी० आर० मेहरा, अवर सचिव

New Delhi, the 18th December, 2003

S.R.O. 09.—In pursuance of Sub-section (7) of Section 13 of the Cantonment Act 1924 (2 of 1924) the Central Government hereby notifies that a vacancy has occurred in the membership of the Cantonment Board, Ramgarh by reasons of acceptance by the General Officer Commanding-in-Chief, Central Command of resignation of Lt. Col. R.K. Dogra.

[F. No. 19/37/Ramgarh/C/DE/2001/4526/D(Q&C)]

D.R. MEHRA, Under Secy.

नई दिल्ली, 18 दिसम्बर, 2003

का० नि० आ० 10— छावनी अधिनियम, 1924 (1924 का 2) की धारा 13 की उपधारा (7) के अनुसरण में केन्द्रीय सरकार एतद्वारा अधिसूचित करती है कि स्टेशन कमांडर, रामगढ़ ने उक्त अधिनियम की धारा 13 की उपधारा (3) के खण्ड (घ) में प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए मेजर एस० पी० सिंह को छावनी बोर्ड, रामगढ़ का सदस्य मनोनीत किया है। यह मनोनयन ले० कर्नल आर० के० डोगरा के स्थान पर किया गया है जिनका त्यागपत्र स्वीकृत हो चुका है।

[फा०सं० 19/37/रामगढ़/सी/डीई/2001/4526/डी (क्यू एण्ड सी)]

डी० आर० मेहरा, अवर सचिव

New Delhi, the 18th December, 2003

S.R.O. 10.—In pursuance of Sub-section (7) of Section 13 of the Cantonment Act 1924 (2 of 1924) the Central Government hereby notifies that Maj. S.P. Singh has been nominated as a member of the Cantonment Board, Ramgarh by

the Station Commander, Ramgarh in exercise of the powers conferred under clause (c) of Sub-section (3) of Section 13 of that Act vice Lt. Col. R. K. Dogra whose resignation has been accepted.

[F. No. 19/37/Ramgarh/C/DE/2001/4526/D(Q&C)]

D.R. MEHRA, Under Secy.

(रक्षा अनुसंधान और विकास विभाग)

नई दिल्ली, 01 जनवरी, 2003

का.नि.आ. 11.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए रक्षा अनुसंधान तथा विकास संगठन और वैमानिक गुणता आश्वासन महानिदेशालय रक्षा मंत्रालय, लेखा कांडर भर्ती नियम 1999 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा अनुसंधान तथा विकास संगठन और वैमानिक गुणता आश्वासन महानिदेशालय, रक्षा मंत्रालय, लेखा कांडर भर्ती (संशोधन) नियम, 2004 है।

(ii) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

(2) रक्षा अनुसंधान तथा विकास संगठन और वैमानिक गुणता आश्वासन महानिदेशालय, रक्षा मंत्रालय, लेखा कांडर भर्ती नियम 1999 की अनुसूची में,—

(i) संयुक्त निदेशक (लेखा), मुख्य लेखा अधिकारी, ज्येष्ठ लेखा अधिकारी श्रेणी 1, लेखा अधिकारी और सहायक लेखा अधिकारी के पदों के सामने स्तम्भ 5 के अधीन प्रविष्टि के स्थान पर क्रमशः निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी अर्थात् :—

“चयन”

(ii) संयुक्त निदेशक (लेखा), मुख्य लेखा अधिकारी, ज्येष्ठ लेखा अधिकारी श्रेणी 1, लेखा अधिकारी श्रेणी 11, लेखा अधिकारी और सहायक लेखा अधिकारी के पदों के सामने स्तम्भ 13 के अधीन प्रविष्टियों के स्थान पर क्रमशः निम्नलिखित प्रविष्टियाँ रखी जाएगी अर्थात् :—

(क) संयुक्त निदेशक (लेखा) के सामने—

- | | |
|---|----------|
| 1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग | —अध्यक्ष |
| 2. मुख्य नियंत्रक, अनुसंधान और विकास/मुख्य कार्मिक, रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन | —सदस्य |
| 3. निदेशक कार्मिक, रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन | —सदस्य” |

(ख) मुख्य लेखा अधिकारी के सामने—

- | | |
|---|----------|
| 1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग | —अध्यक्ष |
| 2. मुख्य नियंत्रक, अनुसंधान और विकास/मुख्य कार्मिक, रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन | —सदस्य |
| 3. निदेशक कार्मिक, रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन | —सदस्य” |

(ग) ज्येष्ठ लेखा अधिकारी श्रेणी 1 के सामने—

- | | |
|--|----------|
| 1. मुख्य नियंत्रक, अनुसंधान और विकास/मुख्य कार्मिक, रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन | —अध्यक्ष |
| 2. निदेशक कार्मिक, रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन | —सदस्य |
| 3. रक्षा अनुसंधान और विकास विभाग, रक्षा मंत्रालय से एक अधिकारी, जो निदेशक या उपसचिव के स्तर से नीचे का न हो। | —सदस्य” |

(घ) ज्येष्ठ लेखा अधिकारी श्रेणी II के सामने—

- | | |
|---|----------|
| “1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग | —अध्यक्ष |
| 2. मुख्य नियंत्रक, अनुसंधान और विकास/मुख्य कार्मिक, रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन | —सदस्य |
| 3. निदेशक कार्मिक, रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन | —सदस्य” |

(ङ०) लेखा अधिकारी के सामने -

- | | |
|--|----------|
| “1. मुख्य नियंत्रक, अनुसंधान और विकास/मुख्य कार्मिक, रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन | —अध्यक्ष |
| 2. निदेशक कार्मिक, रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन | —सदस्य |
| 3. रक्षा अनुसंधान और विकास विभाग/समेकित वित्त (अनुसंधान और विकास) से एक अधिकारी, जो अवर सचिव के नीचे के स्तर का न हो | —सदस्य” |

(च) सहायक लेखा अधिकारी के सामने -

- | | |
|---|----------|
| “1. मुख्य नियंत्रक, अनुसंधान और विकास/मुख्य कार्मिक, रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन | —अध्यक्ष |
| 2. निदेशक कार्मिक, रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन | —सदस्य |
| 3. रक्षा अनुसंधान और विकास विभाग/समेकित वित्त (अनुसंधान और विकास) से एक अधिकारी, जो अवर सचिव के नीचे के स्तर का न हो। | —सदस्य” |

[फा० सं० डी एच आर डी/97011/लेखा/सी/पी/07]

रोज़ी शर्मा, उप सचिव

पाद टिप्पण : मूल नियम का० नि० आ० 132 तारीख 15 जुलाई, 1999 के अधीन भारत के राजपत्र, भाग-2, खंड 4, में तारीख 31 जुलाई, 1999 को प्रकाशित किए गए तत्पश्चात् का० नि० आ० 83 तारीख 27 मार्च, 2002 और का० नि० आ० 171 तारीख 22 जुलाई, 2002 द्वारा संशोधित किए गए।

(Department of Defence Research and Development)

New Delhi, the 1st January, 2004

S.R.O. 11.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Defence Research and Development Organisation and Directorate General of Aeronautical Quality Assurance, Ministry of Defence Accounts Cadre Recruitment Rules, 1999 namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Defence Research and Development Organisation and Directorate General of Aeronautical Quality Assurance, Ministry of Defence, Accounts Cadre Recruitment (Amendment) Rules, 2004.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Defence Research and Development Organisation and Directorate General of Aeronautical Quality Assurance, Ministry of Defence, Accounts Cadre Recruitment Rules, 1999,—

- (i) under column 5, against the posts of Joint Director (Accounts), Chief Accounts Officer, Senior Accounts Officer Grade I, Accounts Officer and Assistant Accounts Officer, for the entry, the following entry shall be respectively substituted, namely :—

“Selection”.

- (ii) under column 13, against the posts of Joint Director (Accounts), Chief Accounts Officer, Senior Accounts Officer Grade I, Senior Accounts Officer Grade II, Accounts Officer and Assistant Accounts Officer, for the

entries, the following entries shall be respectively substituted, namely :—

(a) as against **Joint Director (Accounts)** —

- | | |
|--|-----------|
| “1. Chairman/Member of UPSC | —Chairman |
| 2. Chief Controller, Research and Development/Chief of Personnel,
Defence Research and Development Organisation | —Member |
| 3. Director of Personnel, Defence Research and Development
Organisation | —Member.” |

(b) as against **Chief Accounts Officer** —

- | | |
|--|-----------|
| “1. Chairman/Member, Union Public Service Commission | —Chairman |
| 2. Chief Controller, Research and Development/Chief of Personnel,
Defence Research and Development Organisation | —Member |
| 3. Director of Personnel, Defence Research and Development
Organisation | —Member.” |

(c) as against **Senior Accounts Officer Grade I** —

- | | |
|--|-----------|
| “1. Chief Controller, Research and Development/Chief of Personnel,
Defence Research and Development Organisation | —Chairman |
| 2. Director of Personnel, Defence Research and Development
Organisation | —Member |
| 3. An officer not below the level of Director or Deputy Secretary
from the Department of Defence Research and Development,
Ministry of Defence | —Member.” |

(d) as against **Senior Accounts Officer Grade II** —

- | | |
|--|-----------|
| “1. Chairman/Member of UPSC | —Chairman |
| 2. Chief Controller, Research and Development/Chief of Personnel,
Defence Research and Development Organisation | —Member |
| 3. Director of Personnel, Defence Research and Development | —Member.” |

(e) as against **Accounts Officer** —

- | | |
|--|-----------|
| “1. Chief Controller, Research and Development/Chief of Personnel,
Defence Research and Development Organisation | —Chairman |
| 2. Director of Personnel, Defence Research and Development
Organisation | —Member |
| 3. An officer not below the level of Under Secretary from the
Department of Defence Research and Development/
Integrated Finance (Research and Development)— | —Member.” |

(f) as against **Assistant Accounts Officer** —

- | | |
|--|-----------|
| “1. Chief Controller, Research and Development/Chief of Personnel,
Defence Research and Development Organisation | —Chairman |
| 2. Director of Personnel, Defence Research and Development
Organisation | —Member |
| 3. An Officer not below the level of Under Secretary from the
Department of Defence Research and Development/Integrated
Finance (Research and Development) | —Member.” |

[F. No. DHRD/97011/Accounts/C/P/07]

ROSY SHARMA, Dy. Secy.

Foot Note : —The principal recruitment rules were published in the Gazette of India, Part II, section 4 dated the 31st July 1999 vide SRO 132 the 15 July 1999 amended vide SRO 83 dated 27 March and SRO 171 dated 22 July 2002.